

# Natural Intelligence Human Rights Document

## 1. Introduction

Natural Intelligence is committed to upholding human rights in all its business activities. This document outlines the company's commitment to promoting and safeguarding human rights, based on the guiding principles of the company's ethical code and its organizational values.

## 2. Fundamental Principles

### A. Integrity and Ethical Conduct

- The company is committed to integrity and conducting business professionally and ethically.
- All business engagements will be carried out fairly and without conflicts of interest.
- Any suspicion of accounting, internal audit, or book audit irregularities should be reported to the company's CFO, Mr. Tomer Amitai, either anonymously or openly, via phone or email: Phone - 054-8885465. Email - tomer.amitai@naturalint.com.

### B. Respect and Consideration

- The company strives to treat every individual with respect, consideration, and fairness, without discrimination based on race, gender, religion, age, sexual orientation, marital status, or any other legally defined basis.

### C. Employee Rights

- All employees are entitled to fair working conditions, including reasonable working hours, safe conditions, and opportunities for professional development.
- The company is committed to avoiding child labor and forced labor.

### D. Prevention of Harassment and Bullying

- The company maintains a zero-tolerance policy for sexual harassment or any form of bullying.
- Any complaint of harassment or bullying will be thoroughly investigated, and appropriate actions will be taken based on the findings.

### **3. Prevention of Corruption and Bribery**

- The company and its employees will not engage in corruption or bribery.
- Any gifts or gratuities within the scope of work will be limited to a reasonable amount and will not influence business decisions.

### **4. Privacy and Information Security**

- The company is committed to protecting the privacy and information security of its employees, customers, and business partners.
- The company will take all appropriate measures to ensure the protection of sensitive data and personal information.

### **5. Diversity and Inclusion**

- The company is committed to promoting equal opportunities in the workplace and to a diverse and inclusive organizational environment. For any specific questions regarding HR processes, contact: [equal.employment@naturalint.com](mailto:equal.employment@naturalint.com).
- The company works to reduce gender gaps and raise awareness of gender equality and LGBTQ+ rights. It continuously supports "Ma'avarim – The Israeli Trans Community," LGBTech community for equal rights in the tech industry, "The Association for LGBTQ Equality in Israel," "Shavot – for Empowering Girls," and more. The mentoring program for women "Naturaliot" and the "NInjot" women's forum support the professional and personal growth of the company's female employees.

### **6. Social Promotion**

- Social involvement is one of the guiding principles of the company, based on the understanding that as a leading company in its field, we have a responsibility to give back to the community. The company continuously strives to improve while promoting equality, diversity, and environmental involvement.

## מסמך זכויות אדם של חברת נטורל אינטליג'נס

### 1. מבוא

חברת נטורל אינטליג'נס מחויבת לשמירה על זכויות האדם בכל פעילויותיה העסקיות. מסמך זה מתאר את המחויבות של החברה לקידום ושמירה על זכויות האדם, בהסתמך על העקרונות המנחים של הקוד האתי של החברה והערכים הארגוניים שלה.

### 2. עקרונות יסוד

#### א. יושר והתנהלות אתית

- החברה מחויבת ליושרה ולניהול עסקי במקצועיות וביושרה.
- כל ההתקשרויות העסקיות יבוצעו בהתנהלות הוגנת וללא ניגודי אינטרסים.
- כל חשד בדבר כשרות חשבונאית, ביקורת פנימית וביקורת ספרים יופנה לסמנכ"ל הכספים של החברה, מר תומר אמיתי, באופן אנונימי או גלוי, בטלפון או באימייל: טלפון - 054-8885465. אימייל - [tomer.amitai@naturalint.com](mailto:tomer.amitai@naturalint.com).

#### ב. כבוד והתחשבות

- החברה שואפת להתייחס לכל אדם בכבוד, התחשבות והוגנות, ללא אפליה על בסיס גזע, מין, דת, גיל, נטייה מינית, מעמד אישי או כל בסיס אחר המוגדר בחוק.

#### ג. זכויות עובדים

- כל העובדים זכאים לתנאי עבודה הוגנים, כולל שעות עבודה סבירות, תנאים בטיחותיים והזדמנויות להתפתחות מקצועית.
- החברה מחויבת להימנע מהעסקת ילדים ועבודת כפייה.

#### ד. מניעת הטרדה והתנכלות

- החברה מנהלת מדיניות של אפס סובלנות להטרדה מינית או התנכלות מכל סוג שהוא.
- כל תלונה על הטרדה או התנכלות תיחקר ביסודיות והחברה תנקוט בצעדים המתאימים בהתאם לממצאים.

### 3. מניעת שחיתות ושחוד

- החברה והעובדים לא יעסקו בשחיתות או בשחוד.
- כל מתנה או תשר במסגרת העבודה יוגבלו לסכום סביר ולא יהיו להם השפעה על החלטות עסקיות.

#### 4. שמירה על פרטיות ואבטחת מידע

- החברה מחויבת לשמירה על פרטיות ואבטחת המידע של עובדיה, לקוחותיה ושותפיה העסקיים.
- החברה תנקוט בכל האמצעים המתאימים להבטחת הגנה על נתונים רגישים ומידע אישי.

#### 5. גיוון והכללה

- החברה מחויבת לקידום שוויון הזדמנויות במקום העבודה ומחויבת לסביבת עבודה מגוונת ומכלילה בארגון. עבור כל שאלה ספציפית בנוגע לתהליכי משאבי אנוש, ניתן לצור קשר: [equal.employment@naturalint.com](mailto:equal.employment@naturalint.com).
- החברה פועלת לצמצום פערים מגדריים ולהעלאת מודעות לנושאים של שוויון מגדרי וזכויות הלהט"ב ותומכת באופן רציף ב"מעברים – הקהילה הטרנסית הישראלית", LGBTech לקידום זכויות שוות בתעשיית ההייטק, וה"האגודה למען הלהט"ב בישראל", "עמותת שות להעצמת נערות" ועוד. תוכנית המנטורינג לנשים "Naturaliot" ופורום הנשים "NInjot" תומכים בצמיחה המקצועית והאישית של עובדות החברה.

#### 6. קידום חברתי

- מעורבות חברתית היא אחד מהעקרונות המנחים של החברה מתוך ההבנה שכחברה מובילה בתחומה, יש לנו אחריות להחזיר לקהילה. החברה פועלת להשתפר כל הזמן, תוך קידום שוויון, גיוון ומעורבות סביבתית.